

Welche Arbeitsbedingungen erwarten Sie bei doctari?

Entgelt und Auslagenerstattung:

- + **Stundenlohn:** Deutlich über TVöD.
- + **Urlaub:** 30 Tage vergüteter Erholungsurlaub.
- + **Zeitzuschläge:** attraktive Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeitszuschläge.
- + **Anspruch auf bezahlte und unbezahlte Freistellung:** Bei besonderen Anlässen.
- + **Vergütung der Verpflegungsmehraufwendungen:** 12-24 € für jeden Kalendertag, an dem Sie zwischen 8 und 24 Stunden von Ihrer Wohnung abwesend sind (die Pauschalen sind steuer- und sozialversicherungsfrei bzw. werden pauschal besteuert).
- + **Fahrtkostenerstattung:** Falls Sie für die Fahrt von Ihrer Wohnung zum Einsatzort den eigenen PKW nutzen, werden 0,30 € für jeden vollen Kilometer erstattet. Die Kosten für öffentliche Verkehrsmittel übernimmt doctari zu 100%!
- + **Unterkunft:** Bei Auswärtstätigkeit trägt doctari die Kosten.

Wie gut stehen unsere Chancen, Sie kennenzulernen?

Offene Fragen beantworten wir Ihnen gerne ausführlich und persönlich.

Sabine Kees – Personalleitung Recruiting

Telefon: **040 209324-297**, E-Mail: kees@doctari.de

Carina Petrovic

Telefon: **040 209324-293**, E-Mail: petrovic@doctari.de

Oder gleich unter www.doctari.de
kostenlos und bequem online registrieren.



doctari stellt Sie als **Pflegefachkraft** mit Berufserfahrung sofort und unbefristet ein. **Bewerben Sie sich!**

Wertschätzung.

doctari bietet Ihnen **Arbeitsbedingungen**, von denen andere träumen.

doctari Fachpflege GmbH

Hohe Bleichen 19
20354 Hamburg
E-Mail: pfllege@doctari.de

Facebook: www.facebook.com/doctarigruppe

- + Höhere Vergütung
- + Individuelle Verträge
- + Selbstbestimmte Arbeitszeit
- + Verbindliche Dienstplanung



doctari vermittelt seit 10 Jahren medizinisches Spitzenpersonal.

Wir sind seit einer Dekade erfolgreich als Personaldienstleister in der Gesundheitsbranche für Sie unterwegs. Wir beschäftigen Pflegekräfte aller Fachbereiche bundesweit erfolgreich für zeitlich begrenzte Einsätze in Krankenhäusern, Kliniken, Praxen, Reha-Einrichtungen und Pflegeheimen, mit denen uns eine langjährige und vertrauensvolle Zusammenarbeit verbindet.

Ihre Qualifikation:

- + Fachpflegekraft in der OP-, Anästhesie- oder Intensivpflege oder im Funktionsdienst.
- + Pflegefachkraft
- + OTA, CTA, ATA oder MTRA
- + Hebamme bzw. Entbindungspfleger

Und darauf können Sie sich verlassen.

Ein unbefristeter Arbeitsvertrag, der Selbstbestimmung zulässt:

- + **Selbstbestimmung:** Sie definieren mit uns den Ort (bundesweit), die Dienstzeiten und die Dauer Ihrer Einsätze.
- + **Beschäftigungsmodell:** Sie können ein für Sie passendes Modell von Teilzeit bis Vollzeit wählen.
- + **Attraktiver Verdienst:** Sie verdienen deutlich über TVöD und erhalten zudem attraktive Zeitzuschläge.
- + **Zulagen:** Sie profitieren von steuer- und sozialversicherungsfreien Zulagen bei Auswärtstätigkeiten.
- + **Work-Life-Balance:** Sie passen die Arbeitsbedingungen an Ihr Leben an. Und nicht umgekehrt.
- + **Interessenvertretung:** Wir setzen uns für Sie und Ihre Interessen am Einsatzort ein.
- + **Entwicklung:** Wir unterstützen Sie mit zahlreichen Weiterbildungsmaßnahmen (z.B. durch Freistellung bei Entgeltfortzahlung oder die Übernahme von Fortbildungs- und Reisekosten).
- + **Engagement:** doctari kooperiert mit dem Deutschen Berufsverband für Krankenpflege e.V. und übernimmt gern Ihre Mitgliedsbeiträge – sprechen Sie mit uns!

Was verstehen wir bei doctari konkret unter Wertschätzung?

doctari bietet Ihnen Verdienstmöglichkeiten, die sich Ihrer Qualifikation, Berufserfahrung und Flexibilität entsprechend nach oben anpassen. Zudem können Sie Ihr individuelles Leistungsprogramm zusammenstellen. Sie bestimmen, welche Leistungen Sie in welchem Umfang von doctari erhalten.

Unsere Wahlleistungen umfassen z.B.:

- + Jahressonderzahlung bzw. Weihnachtsgeld.
- + Erholungspauschale bzw. Urlaubsgeld.
- + Zuschuss zu Ihrer Altersvorsorge.
- + Zusätzlicher Erholungsurlaub.

Sollte unser Angebot eine für Sie wichtige Leistung nicht beinhalten, werden wir prüfen, ob wir Ihnen auch diesen Wunsch erfüllen können.

Wahlweise:

- + Privat nutzbarer Dienstwagen oder eine Bahncard 100, falls Sie überregional und wenigstens 30 Stunden in der Woche für doctari tätig sind.
- + Die Möglichkeit, ein Zeitwertkonto einzurichten. So können Sie für kürzere oder längere bezahlte Freistellungen Arbeitsentgelte ansparen. Das Arbeitsverhältnis besteht unverändert weiter.
- + Betriebliche Altersvorsorge.
- + Vermögenswirksame Leistung.